

Kirke- og kulturmedarbejder ved Rødovre kirke.

En stilling som kirke- og kulturmedarbejder ved Rødovre Kirke, Rødovre Sogn er ledig pr. 1. august 2025 eller snarest derefter.

Stillingen er på 22 timer pr. uge.

Vi søger en kirke- og kulturmedarbejder

- som brænder for at undervise minikonfirmander;
- som vil forberede og afvikle børnegudstjenester i samarbejde med sognets præster;
- der som frivillighedskordinator vil motivere, engagere og fastholde sognets frivillige, samt udbygge kirkens frivillige netværk;
- vil have lyst til lejlighedsvist at deltage i aktiviteter på skæve tidspunkter, fx søndage eller aftner;
- arbejder ud fra et folkekirkeligt grundlag;

Menighedsrådet ønsker en kirke- kulturmedarbejder, der er god til at skabe og styrke relationer og som kan være med til at lave aktiviteter, der kan interessere flere forskellige aldersgrupper.

En vigtig del af kirke- og kulturmedarbejderens opgave er at invitere til og afvikle gudstjenester for Rødovre Sogns børn, bl. a. i samarbejde med sognets dagplejere, børnehaver og skoler, samt fastholde kontakten med børn og deres voksne, så de mærker en løbende og levende tilknytning til kirken.

Vi tilbyder:

Et team af dedikerede medarbejdere, præster, organist, sanger og kirketjenere, samt en kordegn og bag dette et menighedsråd som brænder for godt sognearbejde. Du vil indgå i aktivitetsudvalget og børne- og ungeudvalget.

Den faste arbejdsplads er i kirken og sognehuset, hvor du får eget kontor.

Rødovre Sogn har 16.200 indbyggere, hvoraf 9000 er medlemmer af folkekirken. Sognet er præget af et rigt kulturliv, varieret befolkningssammensætning og grønne områder. Rødovre Kirke er byens lille gamle kirke i barokstil. Til kirken hører en smuk kirkegård og et større sognehus.

Menighedsrådet prioriterer et rigt musikliv samt aktiviteter for et bredt udsnit af byens befolkning.

Rødovre kirke søger også en kordegnevikar. Har du som ansøger erfaring med dette, eller ønsker at få det, vil stillingen kunne udvides med op til 6 timer, **som så bliver en stilling med faglig fleksibilitet.**

Ansættelse sker ved Rødovre Sogns Menighedsråd beliggende Kirkesvinget 3 2610 Rødovre

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirke- og kulturmedarbejdere.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 339.395,83 kr. – 428.284,72 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 35.513,14 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 355.556,78 kr. – 484.850,49 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 35.513,14 kr. (nutidskroner).

OK-24 tillæg på 3.538,98 kr. (nutidskroner) pr. år.

Løn OK tillæg samt rådighedstillæg kvoteres i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Nærmere oplysninger om ansættelsen kan fås ved henvendelse til Kurt Faber på telefonnummer 24605035.

Ansøgningen med relevante bilag sendes på mail til 7137fortrolig@sogn.dk

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den **28 maj 2025. kl. 12.00**

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i **uge 24**. Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer og børneattest.